



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านสาวลาด
ประจำปีงบประมาณ 2568

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านสาวแล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นการแสดงรายละเอียดหรือแสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านสาวแล มีรายละเอียดประกอบด้วย

1. โครงการหรือกิจกรรม
2. งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม
3. ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

เป็นแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งทางโรงเรียนบ้านสาวแลได้มีการ บังคับใช้ในปีงบประมาณ 2568

ขอขอบคุณ นายอนุกุล ดวงศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสาวแล เป็นอย่างสูงที่ให้คำแนะนำและคอยชี้แนะแนวทางในการดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยดีจนทำให้เกิดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนี้ขึ้น

โรงเรียนบ้านสาวแล

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านสาวแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

[illegible]

โครงการพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ

สอดคล้องการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษาตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียน

สนองมาตรฐานที่ 2

กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4

พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

กลุ่มงาน/ฝ่ายที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวจิรภิญญา นิละกุล

ลักษณะโครงการ

โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนบ้านสาวแล มีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา มีการกำหนดขอบเขตบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและมาตรฐานการปฏิบัติงานตามโครงสร้างการบริหาร มีการมอบหมาย การตัดสินใจและความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานตามขอบเขตบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และมีการนำผลการประเมินมาใช้ในการสร้างแรงจูงใจและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของครูและบุคลากรมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

2.2 เพื่อพัฒนาความรู้และงานในหน้าที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์

ต่อการจัดการเรียนการสอนและสถานศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 11 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการจัดการเรียนการสอน และงานในหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

4. ความสอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3 ช่วง	
1) พอประมาณ	เลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ได้อย่างพอประมาณ
2) มีเหตุผล	เลือกแนวทางการพัฒนาตนเองได้อย่างเหมาะสม

3) ภูมิคุ้มกัน	เลือกแนวทางการพัฒนาตนเองที่สอดคล้องกับสถานการณ์
2 เงื่อนไข	
1) ความรู้	ผู้บริหาร ครูและบุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพและงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
2) คุณธรรม	ผู้บริหาร ครูและบุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนและสถานศึกษา

5. วิธีดำเนินการ งบประมาณและระยะเวลาปฏิบัติงาน

ที่	ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นเตรียมการ 1. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน 2. แต่งตั้งครูผู้รับผิดชอบกิจกรรม	-	พฤษภาคม 2567	ครูจิรวิญญา
2	ขั้นดำเนินการ 1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจาก ผู้บริหารโรงเรียน 2. จัดทำคำสั่งเพื่อแต่งตั้งคณะ ดำเนินงานตามโครงการ 3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อ วางแผนดำเนินงาน 4. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	92,000	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ครูจิรวิญญา
3	ขั้นติดตาม/ประเมินผล 1. สรุปและประเมินผลโครงการ 2. รายงานโครงการ	- -	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ครูจิรวิญญา
รวม		92,000		

6. งบประมาณ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รายจ่ายอื่น ๆ	รวม
- ค่าใช้จ่ายพัฒนาบุคลากร					20,000
- ค่าจ้างบุคลากรในสถานศึกษา					72,000
รวม					92,000

หมายเหตุ

งบประมาณ ☒ เงินอุดหนุนการศึกษา ☐ รายได้สถานศึกษา
☐ รายได้สถานศึกษา (เงินโครงการระดมทรัพย์ฯ) ☐ อื่นๆ
 จำนวน92,000..... บาท (.....เก้าหมื่นสองพันบาทถ้วน.....)

7. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

-

8. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านสาวแล และสถานที่ศึกษาดูงาน

9. การประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด/ประเมินผล
1	ส่งเสริมสนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	- การสอบถาม	- แบบสอบถาม
2	พัฒนาความรู้และงานในหน้าที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนและสถานศึกษา	- การสอบถาม	- แบบสอบถาม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

10.2 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้และงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียนและสถานศึกษา

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวจิรภิญญา นิละกุล)

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอนุกุล ดวงศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสาวแล